

El Clúster Marítimo de Cantabria explica las oportunidades de empleo en el sector

Representantes de las empresas asociadas plantean a los jóvenes las oportunidades de trabajo de la FP

:: M. A. S.

SANTANDER. Las empresas se quejan de las dificultades de contratar a las personas de los perfiles que precisan mientras que los jóvenes luchan por abrirse camino en el mercado laboral. El Clúster Marítimo de Cantabria MarCA ha trasladado a los jóvenes de la región la necesidad de profesionales técnicos cualificados que demandan las empresas del sector azul. A través de una serie de charlas en cuatro centros de Educación Secundaria y Bachiller, los miembros del clúster han presentado los estudios de Formación Profesional (FP) como una salida laboral prometedora con una tasa de empleabilidad de hasta el 100% en Cantabria.

Representantes de Grupo FAED, Astander, Grupo Fernández Jove y Mademan han sido los encargados de dar a conocer entre el alumnado el potencial de la economía azul como salida laboral estable y de futuro. Durante el último mes, se han



Antonio Vega, Charo Perojo e Iván Cano, en el IES Nuestra Señora de los Remedios de Guarnizo. :: DM

celebrado cinco encuentros empresa-estudiante en los que también se ha puesto de manifiesto la relevancia de la industria marítima para la economía de Cantabria. Es el segundo año en el que el Clúster MarCA actúa como interlocutor de referen-

cia de la CEOE Cepyme Cantabria dentro de su Red de Embajadores FP. Un proyecto que acerca las diferentes industrias a los centros educativos para difundir el alto valor de este itinerario formativo en el mercado laboral actual.

La iniciativa, enmarcada dentro del eje estratégico de Talento del Clúster Marítimo de Cantabria, pretende despertar el interés de los más jóvenes por desarrollar una carrera profesional vinculada al sector azul. Asimismo, espera contribuir a rever-

tir una situación en la que a los departamentos de recursos humanos les está costando encontrar perfiles específicos en determinadas parcelas. Especialmente, en las técnicas que van desde el mecanizado a la calderería, pasando por soldadura o carpintería. En casos puntuales, la escasez de titulados disponibles en Cantabria ha obligado a empresas como Astander a salir al extranjero para encontrar profesionales. «Hace falta acercar la empresa a los alumnos porque vemos que tienen bastante desconocimiento de nuestra realidad», cuenta Iván Cano, representante de Recursos Humanos de Astander en las charlas del ciclo.

«Hoy en día la primera opción de muchos alumnos es la Universidad. Sin embargo, las empresas detectamos que el mayor porcentaje de desempleados viene de ahí», explica Marta Sánchez, trabajadora de Recursos Humanos del Grupo Fernández Jove y añade que «en Cantabria hay mucha deficiencia de ciertos perfiles y ciclos formativos muy especializados que tienen ahora mismo una empleabilidad del 100%».

El Clúster Marítimo de Cantabria ha intentado dar a conocer, a través de sus embajadores FP, la realidad de la industria actual que poco tiene que ver con la que algunas personas recuerdan. Una industria limpia, silenciosa y altamente automatizada, que apuesta por la innovación y que apoya a sus empleados para que crezcan y se desarrollen. Una industria moderna consciente de que invirtiendo en sus profesionales genera valor añadido.